

Projet d'insertion professionnelle

PROGRAMME DE MENTORAT D'UNICONGO



emploi.cg
unicongo.cg
ecampusunicongo.itcilo.org



Sommaire

- Présentation du programme
- Présentation d'UNICONGO
- Résultat du mentorat en chiffre
- Équipes
- Grandes phases du programme
- Chronogramme d'activité
- Programmes complémentaires
- État de besoins



Présentation du programme

L'**insertion professionnelle** en République du **Congo** est confrontée à plusieurs obstacles. D'une part, les chercheurs d'emploi manquent souvent de connaissances sur le marché du travail, les outils de recherche et la législation, ce qui conduit à des profils inadaptés, des **CV** et lettres de motivation mal rédigés. D'autre part, l'**orientation professionnelle** est souvent absente, et il existe une méconnaissance de l'économie locale. Cette situation rend le **sourcing** des entreprises, difficile.

Enfin, de nombreux candidats possèdent des compétences peu spécifiques et ne parviennent pas à optimiser celles dont ils disposent, ce qui limite leur employabilité. Il est donc urgent de renforcer la formation et l'accompagnement des chercheurs d'emploi pour mieux les préparer aux exigences du marché.

Le **Programme de Mentorat d'UNICONGO** offre une immersion d'un semestre au cœur de l'économie congolaise, axée sur l'apprentissage pratique et le retour d'expériences. Il inclut des **visites en entreprises** pour découvrir les secteurs locaux ; des **partages de parcours inspirants**, ainsi que du **coaching** en management, leadership et développement personnel. Les participants bénéficient de **sessions de mentorat** pour mieux comprendre le marché de l'emploi et anticiper ses besoins, ainsi que de **formations spécifiques** pour renforcer leurs compétences et améliorer leur employabilité. Le programme aide également à la création de **projets professionnels** pour une meilleure planification de **carrière**. Un véritable tremplin pour réussir dans l'économie congolaise.



Qui sommes-nous ?

Fondée en **1959**, **Unicongo** (Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo) est une association patronale régie par la Loi **1901**.

Ses membres sont regroupés en **16 fédérations professionnelles** à vocation **nationale**. Chaque fédération a un bureau dirigé par un Président, secondé par un ou plusieurs Vice-Présidents.

L'Union représente les entreprises du secteur **privé** au Congo et défend leurs intérêts auprès des **pouvoirs publics et institutionnels**. Dans le but d'améliorer le climat des affaires et de contribuer au développement de **l'économie congolaise**, l'Union **informe, accompagne** et **conseille** ces entreprises confrontées aux mutations d'une économie autrefois dominée par le secteur public, et aujourd'hui, fortement imprégnées du contexte de la **mondialisation**.



Le Mentorat en chiffre

Cohorte 2024

+208

Jeunes diplômés postulants,
dans la ville océane, pour 5
instituts supérieures

16

Jeunes
diplômés

05

Mentors pour les
mentorés

+40

Sessions de
coaching et de
formation

09

Visites en
entreprise

+14

Partages d'expériences et
d'échange autour l'emploi

10

Insérés avec des
contrats de stage,
et CDD

06

En attente
d'opportunité de stage

Nos équipes

<p>Les entreprises visitées</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ CONGO TERMINAL ➤ BRASCO ➤ SERVTEC ➤ AERCO ➤ EUROPLAST ➤ BRALICO ➤ GMK ➤ GEOLAB ➤ AMTECH 		
<p>Nos Mentors</p> <p>Ninelle BASSOUKA Stéphanie DELLAU Léger OSSOMBI Roger MAYABEL</p>		<p>Entreprises</p> <p>UNICONGO Willis Towers Waston CANAL+ Cabinet MAYABEL</p>
<p>Partages d'expérience</p> <p>Olivier SAMBA Vilie SAYAM Mounir TOUMBIRA Destin BATHEAS Divin MAYEMBO Nelly LOULENDO Nancy Chenard Michel DJOMBO</p>		<p>Entreprises</p> <p>TOTAL ENERGIES DELOITE SIAT PERENCO TOTAL ENERGIES COTECNA UNICONGO UNICONGO & CA-AGRI</p>
<p>Formateurs et coach</p> <p>Gabrielle SENZIOR Florence DEHORTER Davy NZEKWA Emmanuelle MBIKINA Jean François LAURES Mariana DELCAMPO Mydad SY</p>	<p>Profils</p> <p>Consultant projet Coach international DG Maître de cérémonie DG Insertion du genre spécialiste en insertion professionnelle</p>	<p>Entreprises</p> <p>UNICONGO CONGO PROVENCE COFINA CONGO Indépendante SERVTEC IECD YLAB & UNICONGO</p>

Grandes phases du programme

Avril à mai 2025
Retour d'expériences
Art oratoire, visite en entreprise et Partage d'expériences

01 – 11 juillet
Sessions de Mentorat
Orientation professionnelle et réseautage



31 janvier au 01 avril 2025

● **Début du programme**
Sélection, et formations spécifiques

01 juin au 31 juin 2025

● **Projet Professionnel**
Cours, Rédaction et préparation de l'orale

01 juin au 31 juin 2025

● **Soutenances**
Soutenances, clôtures du programme et coaching, début des recherches d'emplois

Chronogramme d'activités

Ce chronogramme d'activité n'est pas figé dans le temps. Il pourrait toutefois subir des modifications dans sa mise en œuvre ; afin de maximiser le concours de toutes les parties prenantes au programme.

PÉRIODE	ACTIVITÉS	INTERVENANT	NATURE
18/02/2024	Session d'accueil	Michel DJOMBO, Michelle KRISTIAN, Mydad SY,	
20-févr	Session de partage d'expériences des précédents mentorés	Immaculée, Grâce, Sagesse, ...	
25-févr	Communiquer en entreprise	Mydad SY	Atelier de formation
27-févr	Communiquer en entreprise	Mydad SY	Atelier de formation
28-févr au 27-Sept	Coaching d'anglais (uniquement les vendredi)	Verrack BAYAMBOUNDILA	Formation
04-mars	Comment rédiger son CV	Mydad SY	Atelier de formation
06-mars	Comment rédiger son CV	Davy NZEKWA	Atelier de formation
11-mars	Comment rédiger sa lettre de motivation	Mydad SY	Atelier de formation
13-mars	Comment rédiger sa lettre de motivation	Jean François LAURES	Atelier de formation
18-mars	Préparer sa recherche d'emploi	Mydad SY	Atelier de formation
20-mars	Préparer sa recherche d'emploi	Davy NZEKWA	Atelier de formation
25-mars	Entretien	Mydad SY	Atelier de formation
27-mars	Pratique d'un entretien	Représentant SAS	Atelier de formation
01-avr	Au cœur de l'économie congolaise	Michel DJOMBO	Atelier de formation
03-avr	Prise de parole en public	Murphy PANDZOU	
08-avr	Prise de parole en public	Florence DEHORTER	
10-avr	Prise de parole en public	Florence DEHORTER	

Chronogramme d'activités

Ce chronogramme d'activité n'est pas figé dans le temps. Il pourrait toutefois subir des modifications dans sa mise en œuvre ; afin de maximiser le concours de toutes les parties prenantes au programme.

PÉRIODE	ACTIVITÉS	INTERVENANT	NATURE
03-avr	Prise de parole en public	Murphy PANDZOU	
08-avr	Prise de parole en public	Florence DEHORTER	
10-avr	Prise de parole en public	Florence DEHORTER	
Mi avril - Mai	Visite en entreprises		
Mi avril - Mai	Partages d'expériences		Visite en entreprise
Début juin à mi-juin	Projet professionnel (08h)	Mydad SY	
Mi-juin à fin juin	Outil bureautiques et développement personnel (08h)	Mydad SY	Atelier de formation
01 – 11 juillet	Session avec les mentors		Mentorat
24-juil	Soutenance et résultats Recherche de stage		
03-août	Clôture et restitution d'activités		Partage d'expérience

Programmes commentaires

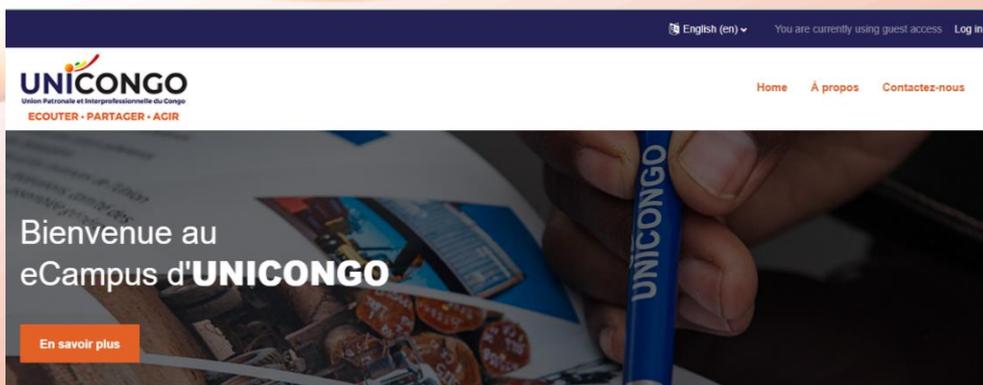
Emploi.cg la première plateforme de recrutement en République du Congo



Emploi.cg est la plateforme de recrutement mis en place par **Unicongo**, dans le but de mettre en relation l'offre et la demande. Les **entreprises** y publient des offres d'emplois en permettant ainsi aux demandeurs d'**emplois** d'envoyer leurs candidatures directement aux **recruteurs**.

Ecampusunicongo est la première plateforme d'e-learning au Congo

Développée par Unicongo, ecampusunicongo s'inscrit dans un cadre complémentaire de la formation, en proposant des enseignements qui visent à renforcer les compétences des jeunes dans leur processus d'insertion professionnelle.



ETAT DE BESOIN

Cet état des besoins a été élaboré à partir des charges couvertes et estimées lors de la cohorte précédente. Il a pour objectif d'accompagner 16 jeunes diplômés dans leur intégration professionnelle. Certaines formations, telles que le coaching en anglais, sont conçues pour une durée maximale de 6 mois. Toutefois, l'accompagnement par le coach en insertion professionnelle peut se prolonger au-delà de la période du programme de mentorat, afin d'assurer un suivi personnalisé et d'accompagner efficacement les jeunes dans leur évolution en entreprise.

Logistique et transport	Qté	Coût
Transport bus (variable)	9	900 000 F
Combinaison (pouvant être fournie)	20	300 000 F
chaussures de sécurité (pouvant être fournie)	20	300 000 F
Coaching Ang	16	1 440 000 F
Formation	16	960 000 F
Coaching et Assistance	16	500 000 F
Jury et évaluation	10	200 000 F
Sessions avec le Mentor	10	400 000 F
Kit Mentoré (agenda, polo, Livret clé USB) :	10	600 000 F
salle et location	20	1 000 000 F
PC	16	3 200 000 F
Papeterie	Forfait	150 000 F
Total		9 950 000 XAF

Cet état de besoins n'est pas exhaustif. Il peut toujours être amélioré dans l'optique d'enrichir davantage l'expérience des mentorés.